



光洋警備株式会社 SDGs 宣言

『光洋警備株式会社は輝く女性の活躍を後押しすることを宣言します！』

持続可能な開発目標 (SDGs) とは

持続可能な開発目標 (SDGs) とは、2001 年に策定された ミレニアム開発目標 (MDGs) の後継として、2015 年 9 月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」にて記載された 2016 年から 2030 年までの国際目標です。持続可能な世界を実現するための 17 のゴール・169 のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さない (leave no one behind) ことを誓っています。SDGs は発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル (普遍的) なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます



Japan.
Committed
to SDGs



SDGs への取り組み

働き方改革実現への取り組み



多様な人材が柔軟な働き方を選択できる環境を整備し、労使間の協定に基づいた労働時間などを踏まえ、従業員が過重な勤務とならないように管理していきます。

○長時間労働の削減をしていきます。

○65歳以降も勤務の継続を希望する社員については、本人の希望を確認した上で、職場とのマッチングを行い継続して勤務ができるように調整していきます。

ダイバーシティへの取り組み



年齢、学歴、性別、国籍、身体的特徴などに左右されることなく、業務環境に平等な機会が与えられ、職場経験を通してキャリア形成が図られる人事体系を確立していきます。

○女性の応募を積極的に促すような募集方法の実施に取り組みます。

○女性従業員や障害のある従業員が活躍できる機会を創出していきます。

○活躍世代の女性(男性)に対する幼児保育手当制度を確立していきます。

○輝く女性応援手当制度を確立していきます。

○女性管理職増加を目標に、警備国会資格取得のための研修や勉強会を実施していきます。

○外国籍社員を受け入れていきます。



コミュニティへの参画・発展への取り組み



企業としての事業活動を通じ、社会との共生・協働する重要性を認識し、持続可能な社会の発展に貢献する活動に参画していきます。

- 社会奉仕団体・商工会・青年会議所の活動に精力的参画をしていきます。
- 災害復興支援を行っていきます。



持続可能な社会の実現への取り組み



企業活動の強みを活かした持続可能な開発目標の加速を目指していきます。

- 積極的な広報活動により、SDGs推進企業とのパートナーシップを構築していきます。
- SDGsに取り組む同業種はもとより、異業種間においても連携を強めていきます。